# Istruzioni specifiche di comparto FUNZIONI CENTRALI

## - MINISTERI

Per le Istituzioni appartenenti alla tipologia Ministeri non si richiede sottoscrizione dei modelli di rilevazione da parte degli organi di controllo.

**Nuova tabella “Famiglie professionali” - TFAM**

A partire dalla rilevazione 2022 è stata predisposta una nuova tabella per rilevare le famiglie professionali che ogni amministrazione deve definire, secondo quanto previsto dal CCNL 2019-2021 per le Funzioni Centrali. Per ciascuna delle quattro categorie di personale previste dal nuovo contratto, l’amministrazione deve elencare le famiglie professionali che sono state individuate. Per ogni categoria è possibile indicare fino a dieci famiglie professionali.

**Scheda Informativa 1**

Le istruzioni di compilazione che seguono, relative alle domande presenti nella scheda informativa 1, completano quelle generali contenute nel capitolo “Informazioni di carattere generale” al quale si rimanda.

**Personale assegnato, ai sensi dell’art. 14, comma 2 del d.lgs. 165/2001, agli uffici di diretta collaborazione del Ministro.**

Il personale assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro, comprese le unità con incarico di Consigliere diplomatico, Aiutante di campo, Portavoce del Ministro, Capo ufficio stampa, Capo ufficio legislativo, ecc., va rilevato prestando attenzione alle casistiche sotto riportate. Le unità di personale da indicare e le spese correlate, non costituiscono dati aggiuntivi ma rappresentano un “di cui” delle informazioni rilevate nelle altre tabelle del modello:

* personale con qualifica dirigenziale e non dirigenziale appartenente all’amministrazione: va rilevato in tutte le tabelle di organico e di spesa; la relativa indennità va rilevata nella voce della tabella 13 “Indennità uffici diretta collaborazione Ministro” (cod. S760). Tali unità di personale vanno indicate anche nella scheda informativa 1 in corrispondenza delle specifiche domande riferite separatamente al personale dirigente e non dirigente.
* personale in posizione di comando/distacco o fuori ruolo proveniente da altre pubbliche amministrazioni: va rilevato in entrata nella tabella 3 nelle specifiche colonne utilizzando, per le figure di livello dirigenziale o equiparabili, la qualifica di “Dirigente I fascia a tempo determinato” o “Dirigente II fascia a tempo determinato” (ne va data indicazione nel campo “Note e chiarimenti alla rilevazione” della scheda informativa 1) e nelle qualifiche riferite al personale del comparto nel caso di personale non dirigente. Tali unità di personale vanno indicate nella scheda informativa 1 in corrispondenza della specifica domanda “Unità di personale esterno all’Istituzione in posizione di comando, distacco, fuori ruolo o esperti, consulenti e co.co.co assegnati agli uffici di diretta collaborazione del Ministro”. Nel caso in cui a tale personale l’Istituzione di destinazione eroghi direttamente tutto il trattamento economico, i dati di spesa vanno rilevati con le stesse modalità applicate al personale dipendente dall’amministrazione che rileva. Se invece l’Amministrazione di destinazione eroga solo una parte del trattamento accessorio, la spesa andrà rilevata nella voce “Competenze per personale comandato/distaccato presso l’Amministrazione” (cod. S761), avendo cura di sottrarla, per evitare duplicazioni, dalle altre voci di spesa di tabella 13 nel caso sia stata corrisposta attraverso NoiPA. Eventuali rimborsi effettuati all’amministrazione di appartenenza vanno indicati nella tabella 14 alla voce con codice P071.
* personale estraneo alle pubbliche amministrazioni: va rilevato nelle specifiche domande della scheda informativa 1, se lavora in forza di contratti co.co.co o incarichi libero professionali di studio, ricerca e consulenza, o nella tabella 2, se con contratto a tempo determinato, inserendolo nelle categorie di personale dell’Istituzione che rileva. Le relative spese vanno rilevate nella tabella 14. Anche queste unità di personale vanno indicate nella scheda informativa 1 in corrispondenza della specifica domanda “Unità di personale esterno all’Istituzione in posizione di comando, distacco, fuori ruolo o esperti, consulenti e co.co.co assegnati agli uffici di diretta collaborazione del Ministro”.

Nelle tre domande previste nella scheda informativa 1 per rilevare la spesa complessivamente sostenuta dall’Istituzione nell’anno di rilevazione per il personale assegnato ai suddetti uffici di diretta collaborazione con il Ministro, vanno considerate anche le spese riferite ad unità di personale non più presenti alla data del 31.12.

**Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre**

Nella compilazione della tabella 1 si fa presente quanto segue:

* nella qualifica di dirigente di I fascia vanno compresi anche i dirigenti di II fascia con incarico di direzione di uffici dirigenziali generali;
* nelle qualifiche di dirigente di I e II fascia a tempo determinato va rilevato il personale cui sono stati conferiti incarichi con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni;
* a decorrere dal 1° gennaio 2019 è stato istituito il ruolo dei dirigenti sanitari del Ministero della Salute, nel quale confluiscono, nella qualifica unica di Dirigente Sanitario, i dirigenti delle professionalità sanitarie e i dirigenti di seconda fascia con professionalità sanitaria.

Vanno rilevati in una specifica qualifica i dati relativi ai Capi dipartimento, per le Istituzioni nelle quali le strutture di primo livello sono rappresentate dai dipartimenti, ed ai Segretari generali, per quelle Istituzioni nelle quali le strutture di primo livello sono costituite dalle direzioni generali (art. 3 d.lgs. n. 300/1999).

La rilevazione dei Capi dipartimento va fatta presentando attenzione alla seguente casistica:

* il Capo dipartimento/Segretario generale è unità di personale dipendente dall’amministrazione ma le spese ricavabili dai sistemi informativi sono incluse in quelle relative ai Dirigenti di I fascia; queste andranno scorporate dalla qualifica dei Dirigenti di I fascia ed inserite in corrispondenza della qualifica specifica;
* come Capo dipartimento/Segretario generale è scelto personale estraneo all’amministrazione; andrà rilevato in tabella 6 nella causale assunto per “Altre cause” nell’anno in cui si stipula il contratto, ed in tutte le tabelle di organico e di spesa. Nel caso in cui provenga da una pubblica amministrazione tenuta alla rilevazione del Conto annuale, questa lo dovrà rilevare in tabella 5 come cessato per “Altre cause”; con quest’ultima modalità dovrà essere rilevato dall’Istituzione presso la quale svolge l’incarico, al momento della scadenza dello stesso.
* il Capo dipartimento/Segretario generale è in posizione di comando/distacco o fuori ruolo presso l’amministrazione che rileva (così va rilevato nella tabella 3); nel caso in cui le spese per la retribuzione restino a carico dell’amministrazione di appartenenza, saranno comunicate da quest’ultima, compresi i rimborsi ricevuti, mentre la spesa per il trattamento corrisposto per la funzione di Capo dipartimento andrà rilevata dall’amministrazione di destinazione nella voce “Competenze per personale comandato/distaccato presso l’Amministrazione” (cod. 761).

Eventuali situazioni particolari andranno segnalate nello spazio “Note e chiarimenti alla rilevazione” della scheda informativa 1.

**Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale**

| **Macrocategoria** | **Categoria** | **Qualifica** | **CCNL di riferimento** |
| --- | --- | --- | --- |
| Dirigenti di 1^ fascia | Dirigenti di 1^ fascia | Capo dipartimento/Segretario generale | CCNL del 09.03.2020 triennio normativo ed economico 2016-2018 |
| Dirigente I fascia |
| Dirigente I fascia a tempo determinato |
| Dirigenti di 2^ fascia | Dirigenti di 2^ fascia | Dirigente II fascia |
| Dirigente II fascia a tempo determinato |
| Dirigenti professionalità sanitarie (Ministero salute) | Dirigenti sanitari (Ministero della Salute e AIFA) | Dirigente Sanitario (ex Dirigenti professionalità sanitarie e Dirigenti II fascia con professionalità sanitaria) |  |
| Personale non dirigente | Area elevate professionalità | Elevate professionalità |  |
| Area Funzionari | Ispettore Generale r.e. | CCNL Funzioni Centrali 9.5.2022, triennio giuridico ed economico 2019-2021 |
| Direttore Divisione r.e. |
| Funzionari ex terza area – F7 |
| Funzionari ex terza area – F6 |
| Funzionari ex terza area – F5 |
| Funzionari ex terza area – F4 |
| Funzionari ex terza area – F3 |
| Funzionari ex terza area – F2 |
| Funzionari ex terza area – F1 |
| Area Assistenti | Assistenti ex seconda area – F6 |
| Assistenti ex seconda area – F5 |
| Assistenti ex seconda area – F4 |
| Assistenti ex seconda area – F3 |
| Assistenti ex seconda area – F2 |
| Assistenti ex seconda area – F1 |
| Area Operatori | Operatori ex prima area – F3 |
| Operatori ex prima area – F2 |
| Operatori ex prima area – F1 |
| Altro personale | Personale contrattista | Contrattisti |

**Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31 dicembre**

Per il personale “esterno” che riveste nell’Istituzione di provenienza una qualifica/posizione economica/profilo che non trova corrispondenza nell’Istituzione che rileva, si può procedere con due diverse modalità di rilevazione:

* ai soli fini della rilevazione del Conto annuale va fatta un’equiparazione alle qualifiche del proprio personale, anche tenendo conto dello stipendio tabellare percepito;
* qualora il personale in tale condizione sia numericamente rilevante, va attivato un ulteriore kit di rilevazione, oltre a quello del contratto Ministeri, relativo al contratto applicato alle suddette unità di personale.

**Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nell’anno**

Il personale delle Forze armate e dei Corpi di Polizia che transita nei ruoli civili dei Ministeri dovrà essere rilevato nella colonna “Passaggi da altre amministrazioni di altro comparto” del modello relativo al contratto Ministeri.

**Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Il rinnovo contrattuale 2019-2021 del personale non dirigente ha comportato una modifca nella modalità di rilevazione del trattamento economico fondamentale. Nella tabella 12 è stata inserita una nuova causale di spesa denominata “Differenziale stipendiale maturato” (cod. A033) nella quale va rilevato il valore complessivo del differenziale di cui all’art. 52 del CCNL 2019-2021. Il differenziale stipendiale maturato, relativo alle posizioni economiche in godimento derivanti dall’istituto delle progressioni economiche, è determinato dalla differenza tra il nuovo stipendio tabellare uguale per tutte le qualifiche di ciascuna area e la posizione economica rivestita al momento dell’entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021, alla quale si aggiunge una quota dell’indennità di amministrazione.

In questa nuova voce “Differenziale stipendiale maturato” (cod. A033) va, quindi, rilevato esclusivamente quanto corrisposto a tale titolo nei mesi di novembre e dicembre 2022 per i quali ha trovato applicazione il nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL 2019-2021.

Nella colonna “Stipendio” (cod. A015) vanno inserite tutte le somme pagate a tale titolo, riferite sia al vecchio ordinamento professionale (mesi gennaio – ottobre 2022) sia al nuovo (mesi novembre – dicembre 2022).

**Tabella 13 - Indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio per comparto**

In linea con le istruzioni generali relative alla tabella 13 si precisa quanto segue:

* “Competenze personale comandato/distaccato presso l’amministrazione” (cod. S761): vanno inserite in tale colonna le spese (compresa l’indennità uffici diretta collaborazione Ministro) sostenute per il personale proveniente da altre amministrazioni in posizione di comando/distacco, fuori ruolo al quale l’amministrazione corrisponde solo emolumenti accessori attraverso il sistema del cedolino unico, avendo cura di scorporarle dalle spese riportate nella tabella 13 predisposta utilizzando i flussi informativi provenienti da NoiPA, in quanto negli stessi non c’è possibilità di distinguere le spese riferite a tale tipologia di personale.
* “Indennità uffici diretta collaborazione Ministro” (cod. S760): vanno indicate le spese corrisposte al proprio personale dipendente e al personale proveniente da altre amministrazioni in posizione di comandato/distaccato, fuori ruolo al quale l’Istituzione eroga direttamente tutto il trattamento economico, assegnato agli uffici di diretta collaborazione con il Ministro ai sensi dell’art.14, comma 2, del d.lgs. 165/2001.
* Per il personale dirigente va rilevata in tale voce la spesa per l’indennità sostitutiva della retribuzione di risultato e per il personale non dirigente la spesa per l’indennità di diretta collaborazione, entrambe previste dai regolamenti di organizzazione degli uffici di diretta collaborazione con i Ministri.

**Indennità e compensi accessori specifici da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

| **Codice** | **Voci di spesa tabella 13** | **Descrizione** |
| --- | --- | --- |
| **I110** | **Indennità di amministrazione** | Art.56, c.1, lettera a CCNL 09.05.2022 |
| **I207** | **Retribuzione di posizione** | Parte fissa – Artt. 46, 49 e 63 CCNL del 9.3.2020 – triennio 2016-2018, Art.45 CCNL 2019-2021 |
| **I507** | **Retribuzione di posizione - quota variabile** | Parte variabile – Artt. 48, 51, 52 e 64 CCNL del 9.3.2020 – triennio 2016-2018 |
| **I212** | **Retribuzione di risultato** | Artt. 48, 51 e 53 CCNL del 9.3.2020 – triennio 2016-2018, Art.45 CCNL 2019-2021 |
| **I518** | **Indennità extracontrattuale non finanziata con FUA** | Spese eventuali sostenute per indennità previste da particolari disposizioni extracontrattuali per specifiche categorie di personale non finanziate con le risorse del F.U.A. |
| **S201** | **Indennità di turno** | Art.50 CCNL 2019-2021 e Art. 72 CCNL del 9.3.2020 – triennio 2016-2018 |
| **S204** | **Pronta disponibilità** | Art. 70 CCNL del 9.3.2020 – triennio 2016-2018 |
| **S603** | **Trattamento accessorio all’estero** | Spesa sostenuta per il trattamento accessorio previsto per il servizio all’estero del personale di ruolo e comandato o collocato fuori ruolo (es. indennità previste dal d.lgs. 62/1998 per il personale del Ministero degli Affari Esteri) |
| **S604** | **Compensi oneri, rischi e disagi** | Art.50 CCNL 2019-2021 |
| **S616** | **Indennità funzione posizioni organizzative** | Art.15 CCNL 2019-2021 |
| **S630** | **Compensi produttività** | Art.50 CCNL 2019-2021 |
| **S708** | **Incentivi alla mobilità** | Art.50 CCNL 2019-2021 |
| **S760** | **Indennità uffici diretta collaborazione Ministro** | Art. 14, comma 2, d.lgs. 165/2001 |
| **S770** | **Elemento Perequativo** | Art. 75 del CCNL 2016-2018 - prorogato ai sensi dell’articolo 1, comma 440, lettera b) L. 145/2018 (L.B. 2019) Vigente fino al 30.6.2022, art.47, c.3, CCNL 2019-2021. |

**CASI PARTICOLARI**

**Ministero degli Affari Esteri e della cooperazione internazionale (MAECI)**

Per le unità di personale comandate dal Ministero della Difesa per le quali sono erogate spese accessorie imputate a capitoli di bilancio del MAECI, quest’ultimo dovrà inviare i dati utilizzando il modello del contratto Carabinieri:

* tabelle di organico: tabella 3 tra il personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo (In), tabelle 10 (distribuzione territoriale del personale) e 11 (assenze del personale);
* tabelle di spesa: tabella 13.

Le altre informazioni saranno fornite dal Ministero della Difesa nel Conto annuale relativo all’Arma dei Carabinieri.

Il MAECI dovrà inviare i dati riferiti al personale al quale applica il contratto della Scuola utilizzando lo specifico modello. Per le unità di personale comandate dal Ministero dell’Istruzione, in servizio sia all’estero sia nel territorio nazionale, la rilevazione dovrà essere fatta con la seguente modalità:

* tabelle di organico: tabella 3 tra il personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo (In), tabelle 10 (distribuzione territoriale del personale) e 11 (assenze del personale);
* tabelle di spesa: tabelle 12, 13 e 14 secondo la tipologia di emolumento che viene erogato.

Le altre informazioni saranno fornite dal Ministero dell’Istruzione e del merito, nel Conto annuale relativo al contratto Scuola.

Nella scheda informativa 1 è presente una domanda relativa alle unità di personale assunte con contratto a tempo indeterminato dal Ministero degli Affari Esteri nelle sedi diplomatiche e consolari e negli Istituti italiani di cultura all’estero, di cui all’art. 1, comma 2, lettera a) del CCNL del comparto Funzioni centrali 2019-2021. Tale personale rappresenta un “di cui” di quello comunicato come contrattista a tempo indeterminato nella tabella 1.

**Ministero della Cultura, Ispettorato nazionale del lavoro, Ministero dell’Ambiente e della sicurezza energetica, Ministero della Salute**

Questi Enti dovranno inviare anche i modelli riguardanti il contratto Carabinieri (CCSS) per rilevare:

* il “Nucleo per la tutela del patrimonio culturale” che opera presso il Ministero della Cultura
* il “Comando carabinieri per la tutela del lavoro” che opera presso l’Ispettorato nazionale del lavoro
* il “Nucleo operativo ecologico” che opera presso il Ministero dell’Ambiente e della Sicurezza Energetica
* il “Nucleo antisofisticazioni e sanità – NAS” che opera presso il Ministero della Salute

I Carabinieri che operano in tali strutture andranno rilevati nel modello in questione nella tabella 3 come personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo, nella tabella 10 (distribuzione territoriale del personale) e tabella 11 (assenze del personale). Le spese andranno rilevate nelle tabelle 12, 13 e 14.

Le altre informazioni di organico saranno fornite dal Ministero della Difesa nel Conto annuale relativo all’Arma dei Carabinieri.

**Ministero della Salute**

La qualifica di “Dirigente Sanitario” è stata istituita secondo quanto previsto dal decreto 9 agosto 2019 - in attuazione dell’art. 17 della legge 3/2018, come modificata dall’art. 1, comma 375 della legge 145/2018 che, a decorrere dal 1° gennaio 2019, ha istituito il ruolo dei dirigenti sanitari del Ministero della Salute. Sono confluiti in questa qualifica i Dirigenti delle professionalità sanitarie e i Dirigenti di seconda fascia con professionalità sanitaria.Il CCNL dirigenti – area funzioni centrali sottoscritto il 9.3.2020 ha disposto una disciplina comune (Capo I - artt. 55-76) per tutti i dirigenti sanitari del Ministero della salute, completando, in questo modo, anche con la comunanza della retribuzione, delle prerogative e tutele contrattuali, la riforma della dirigenza sanitaria del Ministero della salute di cui alla legge 3/2018.

Il Ministero della Salute dovrà rilevare le somme corrisposte nell’anno di rilevazione con risorse ex art. 7 legge n. 362 del 14.10.1999, nella tabella 13 nel seguente modo:

* per il personale dirigente nella voce “Retribuzione di risultato” (cod. I212)
* per il personale non dirigente nella voce “Compensi produttività” (cod. S630)

Dovrà inoltre indicare l’entità delle suddette somme per il personale dirigente e non dirigente nella sezione “Note e chiarimenti” presente nella scheda informativa 1.

C**orte dei Conti, Consiglio di Stato, Avvocatura dello Stato**

Queste Istituzioni dovranno rilevare le somme corrisposte al personale amministrativo ai sensi dell’art. 37, commi10 e 11 del d.l. n. 98/2011 nella tabella 13 nel seguente modo:

* per il personale dirigente nella voce “Retribuzione di risultato” (cod. I212)
* per il personale non dirigente nella voce “Compensi produttività” (cod. S630)

Dovranno inoltre indicare l’entità delle suddette somme per il personale dirigente e non dirigente nella sezione “Note e chiarimenti” presente nella scheda informativa 1.

Nella compilazione delle tabelle di spesa si dovrà fare riferimento alle somme erogate attraverso il sistema NoiPA effettuando, nel caso di disallineamenti temporali con i propri bilanci, la riconciliazione dei dati SICO - Bilancio utilizzando l’apposita tabella, compilandola secondo le istruzioni riportate nella parte generale.

##  - AGENZIE FISCALI

**Nuova tabella “Famiglie professionali” - TFAM**

Nel kit è stata inserita una nuova scheda destinata a censire le famiglie professionali che ogni amministrazione deve definire. Per ciascuna delle quattro nuove categorie di personale, l’amministrazione deve indicare le famiglie professionali che sono state individuate. Per ciascuna categoria è possibile indicare fino a dieci famiglie professionali.

**Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre**

Nella qualifica di “dirigente di 1^ fascia” vanno compresi anche i dirigenti di 2^ fascia con l’incarico di direzione di uffici dirigenziali generali, mentre nelle qualifiche “dirigente di 1^ fascia a tempo determinato” e di “dirigente di 2^fascia a tempo determinato” va rilevato il personale cui sono stati conferiti incarichi con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001.

Il “Personale non dirigente” andrà rilevato nelle qualifiche all’interno delle quattro Aree previste dal nuovo modello classificatorio di cui all’art.13 del CCNL 2019-2021 Funzioni Centrali. Nella categoria “Funzionari titolari di POER” vanno rilevate le unità di personale titolari di posizioni organizzative di elevata responsabilità (c.d. POER) conferite ai sensi dell’art.1, comma 93, lett. A) della legge n. 205/2017. Nelle tabelle 12 e 13 va rilevato il relativo trattamento economico, conformemente a quanto previsto dalle citate disposizioni.

**Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale**

| **Macrocategoria** | **Categoria** | **Qualifica** | **Normativa di riferimento** |
| --- | --- | --- | --- |
| Dirigenti di 1^ fascia | Dirigenti di 1^ fascia | Dirigente I fascia | CCNL Area Funzioni Centrali del 9.03.2020, triennio giuridico ed economico 2016/2018 |
| Dirigente I fascia a tempo determinato |
| Dirigenti di 2^ fascia | Dirigenti di 2^ fascia | Dirigente II fascia |
| Dirigente II fascia a tempo determinato |
| Personale non dirigente | Area Elevate professionalità | Elevate professionalità | CCNL Funzioni Centrali 9.5.2022, triennio giuridico ed economico 2019-2021Art.1, comma 93, lett. a) della legge. n. 205/2017 |
| Funzionari titolari di posizioni organizzative di elevata responsabilità | Funzionari titolari di POER |
| Area Funzionari | Funzionari ex terza area – F6 |
| Funzionari ex terza area – F5 |
| Funzionari ex terza area – F4 |
| Funzionari ex terza area – F3 |
| Funzionari ex terza area – F2 |
| Funzionari ex terza area – F1 |
| Area Assistenti | Assistenti ex seconda area – F6 |
| Assistenti ex seconda area – F5 |
| Assistenti ex seconda area – F4 |
| Assistenti ex seconda area – F3 |
| Assistenti ex seconda area – F2 |
| Assistenti ex seconda area – F1 |
| Area Operatori | Operatori ex prima area – F2 |
| Operatori ex prima area – F1 |
| Altro personale | Direttori Generali | Direttore Generale |

**Tabella 4 - Passaggi di qualifica/posizione economica/profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente**

Per il personale dell’area Funzionari al quale è conferita la posizione organizzativa ai sensi della sopracitata norma, dovrà essere rilevato il passaggio dalla qualifica di appartenenza prima del conferimento alla qualifica “**Funzionari titolari di POER**”. Per il personale al quale è cessato il conferimento della posizione organizzativa occorrerà rilevare il passaggio inverso.

**Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Il rinnovo contrattuale 2019-2021 del personale non dirigente ha reso necessario modificare la modalità di rilevazione del trattamento economico fondamentale. Nella tabella 12 è stata inserita una nuova causale di spesa denominata “Differenziale stipendiale maturato” (cod. A033) nella quale va rilevato il valore complessivo del differenziale di cui all’art. 52 del CCNL 2019-2021. Il differenziale stipendiale maturato, relativo alle posizioni economiche in godimento derivanti dall’istituto delle progressioni economiche, è determinato dalla differenza tra il nuovo stipendio tabellare comune a tutte le qualifiche di ciascuna area e la posizione economica rivestita al momento dell’entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021, alla quale si aggiunge una quota dell’indennità di amministrazione.

In questa nuova voce “Differenziale stipendiale maturato” (cod. A033) va, quindi, rilevato esclusivamente quanto corrisposto a tale titolo nei mesi di novembre e dicembre 2022 per i quali ha trovato applicazione il nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL 2019-2021.

Nella colonna “Stipendio” (cod. A015) vanno inserite tutte le somme pagate a tale titolo, riferite sia al vecchio ordinamento professionale (mesi gennaio – ottobre 2022) sia al nuovo (mesi novembre – dicembre 2022).

**Tabella 13 – Indennità e compensi specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

Per le unità titolari di POER i compensi erogati a titolo di indennità di posizione vanno inseriti nella voce “Retribuzione di posizione elevata responsabilità” (cod. S115).

Nella voce “Retribuzione di risultato” vanno inseriti, oltre ai compensi dei dirigenti di 1^ e 2^ fascia, anche i compensi erogati al personale titolare di POER.

Al personale inserito nella nuova Area EP vanno corrisposte le retribuzioni di posizione e di risultato.

Come già indicato nelle istruzioni di carattere generale, nella voce “Altre spese accessorie e indennità varie” (cod. S999) vanno inserite tutte le indennità o emolumenti accessori non rientranti nelle specifiche voci di spesa della tabella 13, compresa l’Indennità di bilinguismo di cui all’art. 14 del CCNL 10.4.2008, così come incrementata dall’art. 57, comma 2 del CCNL 9.5.2022.

**Indennità e compensi accessori specifici da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

| **Codice** | **Voci di spesa** | **Descrizione** |
| --- | --- | --- |
| **I110** | **Indennità di amministrazione** | Art. 13 del CCNL 10.04.2008 – Art.57, c.1, CCNL 09.05.2022 |
| **I207** | **Retribuzione di posizione** | CCNL 2016-2018: art. 46, c.4 Dirigenti I fascia; art. 49, c.4 Dirigenti II fasciaArt.45 CCNL 2019-2021 |
| **I507** | **Retribuzione di posizione – quota variabile** | Retribuzione di posizione dei dirigenti (parte variabile)  |
| **I212** | **Retribuzione di risultato** | Retribuzione di risultato del personale dirigente.Art.45 CCNL 2019-2021 |
| **S115** | **Retribuzione di posizione elevata responsabilità** | Importo corrisposto a titolo di indennità di posizione al personale di cui all’art.1, comma 93, lett. a) della legge n. 205/2017 (POER). |
| **S201** | **Indennità di turno** | Art. 19 CCNL 2016-2018. |
| **S604** | **Compensi oneri, rischi e disagi** | Artt. 20 e 21 CCNL 2016-2018 |
| **S616** | **Indennità funzione di posizioni organizzative** | Artt. 26 e 27 CCNL 2002-2005 Comparto Agenzie Fiscali – Art.15 CCNL 2019-2021 |
| **S630** | **Compensi di produttività** | Art. 69, c.1 lett d) CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 |
| **S708** | **Incentivi alla mobilità** | Art. 30 CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 |
| **S770** | **Elemento perequativo** | Art. 75 CCNL 2016-2018 - prorogato ai sensi dell’articolo 1, comma 440, lettera b) L. 145/2018 (L.B. 2019) – Vigente fino al 30.6.2022, art.47, c.3, CCNL 2019-2021. |

Nel caso in cui l’Amministrazione utilizzi personale comandato/distaccato, fuori ruolo o in convenzione proveniente da altre amministrazioni, ed eroghi direttamente al dipendente solo emolumenti accessori attraverso il sistema del cedolino unico, questi vanno rilevati nella specifica voce di spesa codice S761, avendo cura di scorporarli dalle spese riportate nella tabella 13 predisposta utilizzando i dati provenienti dai flussi informativi di NoiPA, in quanto negli stessi non c’è possibilità di distinguere le spese riferite a tale tipologia di personale.

## - ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

**Nuova tabella “Famiglie professionali” - TFAM**

A partire dalla rilevazione 2022 è stata predisposta una nuova tabella per rilevare le famiglie professionali che ogni amministrazione deve definire, secondo quanto previsto dal CCNL 2019-2021 per le Funzioni Centrali. Per ciascuna delle quattro categorie di personale previste dal nuovo contratto, l’amministrazione deve elencare le famiglie professionali che sono state individuate. Per ogni categoria è possibile indicare fino a dieci famiglie professionali.

**Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre**

Nella tabella 1:

* viene rilevata la qualifica del Direttore generale, prevista dalla legge istitutiva di ciascun Ente pubblico non economico;
* nella qualifica di dirigente di I fascia vanno compresi anche i dirigenti di II fascia con incarico di direzione di uffici dirigenziali generali;
* nelle qualifiche di dirigente di I e II fascia a tempo determinato va rilevato il personale cui sono stati conferiti incarichi con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni.

**Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale**

| **Macrocategoria** | **Categoria** | **Qualifica** | **CCNL di riferimento** |
| --- | --- | --- | --- |
| Dirigenti di 1^ fascia | Dirigenti di 1^ fascia | Dirigente I fascia | CCNL 2016-2018 del 9.03.2020 |
| Dirigente I fascia a tempo determinato |
| Dirigenti di 2^ fascia | Dirigenti di 2^ fascia | Dirigente II fascia |
| Dirigente II fascia a tempo determinato |
| Medici | Medici | Medico II fascia t.p. |
| Medico I fascia t.p. |
| Medico II fascia t.d. |
| Medico I fascia t.d. |
| Professionisti | Professionisti | Prof.sti legali liv. II diff. |
| Prof.sti legali liv. I diff. |
| Prof.sti legali |
| Altri prof.sti liv. II diff. |
| Altri prof.sti liv. I diff. |
| Altri prof.sti |
| Personale non dirigente | Area Elevate professionalità | Elevate professionalità |  |
| Area Funzionari | Funzionari ex Area C - C5 | CCNL Funzioni Centrali 9.5.2022, triennio giuridico ed economico 2019-2021 |
| Funzionari ex Area C - C4 |
| Funzionari ex Area C - C3 |
| Funzionari ex Area C - C2 |
| Funzionari ex Area C - C1 |
| Area Assistenti | Assistenti ex Area B - B3 |
| Assistenti ex Area B – B2 |
| Assistenti ex Area B – B1 |
| Area Operatori | Operatori ex Area A - A3 |
| Operatori ex Area A – A2 |
| Operatori ex Area A – A1 |
| Altro personale | Direttori generali | Direttore generale |  |
| Personale contrattista | Contrattisti |  |

**Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Il rinnovo contrattuale 2019-2021 del personale non dirigente ha comportato una modifca nella modalità di rilevazione del trattamento economico fondamentale. Nella tabella 12 è stata inserita una nuova causale di spesa denominata “Differenziale stipendiale maturato” (cod. A033) nella quale va rilevato il valore complessivo del differenziale di cui all’art. 52 del CCNL 2019-2021. Il differenziale stipendiale maturato, relativo alle posizioni economiche in godimento derivanti dall’istituto delle progressioni economiche, è determinato dalla differenza tra il nuovo stipendio tabellare uguale per tutte le qualifiche di ciascuna area e la posizione economica rivestita al momento dell’entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021, alla quale si aggiunge una quota dell’indennità di amministrazione.

In questa nuova voce “Differenziale stipendiale maturato” (cod. A033) va, quindi, rilevato esclusivamente quanto corrisposto a tale titolo nei mesi di novembre e dicembre 2022 per i quali ha trovato applicazione il nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL 2019-2021.

Nella colonna “Stipendio” (cod. A015) vanno inserite tutte le somme pagate a tale titolo, riferite sia al vecchio ordinamento professionale (mesi gennaio – ottobre 2022) sia al nuovo (mesi novembre – dicembre 2022).

**Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

Per una corretta rilevazione delle somme erogate a titolo di trattamento economico accessorio, si riporta il quadro sinottico contenente le voci di spesa e le relative istruzioni specifiche del comparto, aggiuntive rispetto a quelle indicate nel capitolo “Tabelle di rilevazione 1 – 14 e tabella di riconciliazione”.

**Indennità e compensi accessori specifici da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

| **Codice** | **Voci di spesa** | **Descrizione** |
| --- | --- | --- |
| **I144** | **Indennità di ente** | CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 |
| **I207** | **Retribuzione di posizione** | CCNL 2016-2018: Art. 46, c.4 Dirigenti I fascia; Art. 49, c.4 Dirigenti II fascia; Art 94, c. 1 n.4) Professionisti Medici; Art 86, c.1 n.3) Professionisti |
| **I507** | **Retribuzione di posizione - quota variabile** | Retribuzione di posizione – parte variabile – dei DirigentiRetribuzione di posizione-parte variabile dei professionisti Medici– Art. 94, c. 1 n.4) CCNL 2016-2018 |
| **I212** | **Retribuzione di risultato** | Retribuzione di risultato dei DirigentiProfessionisti Medici: Art. 94, c1 n.5) CCNL 2016-2018Professionisti: Art. 86, c. 1 n.4) CCNL 2016-2018. |
| **I426** | **Indennità professionali** | Art. 101, commi 4 e 5, e CCNL del 01.08.2006 Area VI quadriennio normativo 2002-2005Indennità di specificità medica dei Professionisti Medici– Art 94, c. 1 n.3) CCNL 2016-2018 |
| **S604** | **Compensi oneri, rischi e disagi** | Art. 50, comme 2, lettera d) CCNL 2019-2021 |
| **S616** | **Indennità funzione di posizioni organizzative** | Art. 15 del CCNL 2019-2021 EPNE  |
| **S630** | **Compensi produttività** | Art. 50, comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021 |
| **S750** | **Onorari avvocati** | Art. 9 del DL 90/2014 |
| **S670** | **Progetti speciali (art. 18 L. 88/89)** | Art. 18 della legge n. 88/1989 “Ristrutturazione dell’Istituto nazionale della previdenza sociale e dell’Istituto nazionale per l’assicurazione contro gli infortuni sul lavoro” |
| **S708** | **Incentivo alla mobilità** | Art. 50, comma 2, lettera h) CCNL 2019-2021Art. 74 – CCNL 2002-2005 (Area VI) relativo alla categoria dirigenziale |
| **S770** | **Elemento perequativo** | Art. 75 CCNL 2016-2018 - prorogato ai sensi dell’articolo 1, comma 440, lettera b) L. 145/2018 (L.B. 2019) – Vigente fino al 30.6.2022, art.47, c.3, CCNL 2019-2021. |
| **S999** | **Altre spese accessorie e indennità varie** | Tutte le altre indennità non rientranti nelle voci di spesa sopra elencate, compresa **l’Indennità di bilinguismo** di cui all’art. 30 del CCNL 2016-2018 l, erogata ai Dirigenti degli uffici delle Province autonome di Trento e Bolzano e della Regione Valle d’Aosta. |

### - Tabella 15 – Fondi per la contrattazione integrativa

Al fine di una più agevole consultazione, le principali voci di alimentazione e di destinazione del Fondo sono raccolte in tabelle sinottiche.

**Personale dirigente di prima fascia**

**COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO**

**A. Risorse fisse**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F76G - Fondo 2004 come certificato dall’organo di controllo (risorse fisse) | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F05H - Incremento 1,41% + 0,89% monte salari 2003 | Art. 4, c. 1, alinea 2-3 CCNL 04-05 |
| F06H - Incrementi 3,53% monte salari 2005 | Art. 18, c. 1 CCNL 06-09 |
| F07H - Incrementi 2,07% monte salari 2007 | Art. 4, c. 1 CCNL 08-09 |
| F11V - Incrementi 2,25% monte salari 2015 | Art. 48, c. 1 CCNL 16-18 |
| F08H *-* Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, misura intera  | Art. 52, c. 4, primo periodo CCNL 02-05 |
| F09H - Attivazione nuovi servizi, riorganizzazione o incremento (stabile) dotazioni organiche  | Art. 52, c. 7 CCNL 02-05 |
| F16L - (eventuali) Incrementi trattamento economico fisso e continuativo derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria  | Art. 11, c. 1, lett. b) DL 135/18 |

**B. Risorse variabili**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F50H/F51H - Risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997, sponsorizzazioni, conto terzi e risparmi di gestione | Art. 48, c. 3, secondo periodo CCNL 16-18 |
| F19S - Risorse ex art. 18 della legge n. 88/1989 |
| F11W - Altre risorse derivanti da disposizioni di legge o regolamento  |
| F54B - Risorse da terzi derivanti da incarichi aggiuntivi  | Art. 52, c. 3, lett. a) CCNL 02-05 |
| F10H - Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato anno precedente, mensilità residue | Art. 52, c. 4, secondo periodo CCNL 02-05 |
| F15H - Attivazione nuovi servizi/processi di riorganizzazione realizzati a parità di personale | Art. 52, c. 7 CCNL 02-05 |

**C. Decurtazioni**

| Descrizione | Riferimento CCNL / legge |
| --- | --- |
| F02P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004 - 10% | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F27I - Decurtazione permanente | Art. 1, c. 456 legge n. 147/2013 |
| F00P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 | Art. 23, c. 2 DLgs n. 75/2017 |
| F01S - Decurtazioni per recupero erogazioni effettuate in eccesso in precedenza - quota anno di riferimento | Art. 40, c. 3-quinquies DLgs n. 165/2001 |

**DESTINAZIONI FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO**

**Destinazioni erogate per prestazioni rese nell’anno di rilevazione**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| U448 - Retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) | Art. 49, c. 1, lett. c) e d) CCNL 02-05 |
| U449 - Retribuzione di risultato | Art. 49, c. 1, lett. e) CCNL 02-05 |
| U02I - Retribuzione di risultato (onnicomprensività)  | Art. 61, c. 2 CCNL 02-05 |

**Personale dirigente di seconda fascia**

**COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO**

**A. Risorse fisse**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F76G - Fondo 2004 come certificato dall’organo di controllo (risorse fisse) | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F11H - Incremento 1,15% + 0,88% monte salari 2003 | Art. 7, c. 1, alinea 2-3 CCNL 04-05 |
| F12H - Incremento 2,97% monte salari 2005 | Art. 21, c. 1 CCNL 06-09 |
| F86G - Incremento 1,70% monte salari 2007 | Art. 7, c. 1 CCNL 08-09 |
| F11X - Incremento 2,07% monte salari 2015 | Art. 51, c. 1 CCNL 16-18 |
| F13H - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, misura intera | Art. 59, c. 4, primo per. CCNL 02-05 |
| F62B - Attivazione nuovi servizi, riorganizzazione o incremento (stabile) dotazioni organiche | Art. 59, c. 9 CCNL 02-05 |
| F16L - Incrementi trattamento economico fisso e continuativo derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria | Art. 11, c. 1, lett. B) DL 135/2018 |

**B. Risorse variabili**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F50H/F51H - Risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997, sponsorizzazioni, conto terzi e risparmi di gestione | Art. 51, c. 3, secondo periodo CCNL 16-18 |
| F19S - Risorse ex art. 18 della legge n. 88/1989 |
| F96H - Quota dei risparmi aggiuntivi derivanti dai piani di razionalizzazione che la norma destina alla contrattazione integrativa, art. 16, commi 4-5-6 del DL n. 98/2011 |
| F11Y - Altre risorse derivanti da disposizioni di legge o regolamento |
| F63B - Risorse da terzi derivanti da incarichi aggiuntivi | Art. 59, c. 3, lett. A) CCNL 02-05 |
| F64B - Maggiori entrate o economie di gestione | Art. 59, c. 3, lett. D) CCNL 02-05 |
| F65B - Risorse ex articolo 3, comma 2 CCNL 05.04.2001 Area I (max 2% monte salari 1999 in generale, che diventa 1,5% per enti soggetti alla legge n. 88/1989) | Art. 59, c. 3, lett. E) CCNL 02-05 |
| F14H - Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato anno precedente, mensilità residue | Art. 59, c. 4, secondo periodo CCNL 02-05 |
| F57B - Attivazione nuovi servizi/processi di riorganizzazione realizzati a parità di personale | Art. 59, c. 9, CCNL 02-05 |
| F999 - Somme non utilizzate fondo anno precedente | Art. 58, c. 2 CCNL 02-05 |

**C. Decurtazioni**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F02P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004 – 10% | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F27I - Decurtazione permanente | Art. 1, c. 456 legge n. 147/2013 |
| F00P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 | Art. 23, c. 2 DLgs n. 75/2017 |
| F01S - Decurtazioni per recupero erogazioni effettuate in eccesso in precedenza – quota anno di riferimento | Art. 40, c. 3-quinquies DLgs n. 165/2001 |

**DESTINAZIONI FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO**

**Destinazioni erogate per prestazioni rese nell’anno di rilevazione**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| U448 - Retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) | Art. 49, c. 1, lett. c) e d) CCNL 02-05 |
| U449 - Retribuzione di risultato  | Art. 49, c. 1, lett. e) CCNL 02-05 |
| U02I - Retribuzione di risultato (onnicomprensività)  | Art. 61, c. 2 CCNL 02-05 |

**Area Medica**

**COSTITUZIONE FONDO AREA MEDICA**

**A. Risorse fisse**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F76G - Fondo 2004 come certificato dall’organo di controllo (risorse fisse) | Art. 1, c. 189 Legge n. 266/05 |
| F90G - Incremento 0,93% + 0,89% monte salari 2003 | Art. 14, c. 1, al. 2-3 CCNL 04-05 |
| F91G - Incremento 2,22% monte salari 2005 | Art. 40, c. 1 CCNL 06-09 |
| F92G - Incremento 1,24% monte salari 2007 | Art. 11, c. 1 CCNL 08-09 |
| F11Z - Incremento 1,63% monte salari 2015 | Art. 97, c. 1 CCNL 16-18 |
| F93G - Retribuione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, misura intera | Art. 14, cc. 2-3 CCNL 14.4.1997 |
| F18C - Attivazione nuovi servizi, riorganizzazione o incremento dotazioni organiche | Art. 2, c. 2 CCNL integr. 98-01 |
| F16L - Incrementi trattamento economico fisso e continuativo derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria | Art. 11, c. 1, lett. b) DL 135/18 |

**B. Risorse variabili**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F50H/F51H - Risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997, sponsorizzazioni, conto terzi e risparmi di gestione | Art. 43, c. 2, lett. d) CCNL 98-01 |
| F94G - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, mensilità residue | Art. 14, cc. 2-3 CCNL 14.04.1997 |
| F19C - Risparmi di gestione riferiti alle spese del personale | Art. 43, c. 2, lett. b) CCNL 98-01 |
| F20C - Risorse provenienti da specifiche disposizioni normative che destinano risparmi all’incentivazione del personale | Art. 43, c. 2, lett. c) CCNL 98-01 |
| F96H - Quota dei risparmi aggiuntivi derivanti dai piani di razionalizzazione che la norma destina alla contrattazione integrativa, art 16 cc 4-5-6 del DL n. 98/2011 | Art. 43, c. 2, lett. e) CCNL 98-01 |
| F22C - Altre risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi generali |
| F19S - Risorse ex articolo 18 legge n. 88/1989 | Art. 43, c. 2, lett. f) CCNL 98-01 |
| F23C - Attivazione nuovi serivizi /riorganizzazioni realizzati a parità di personale | Art. 2, c. 2, CCNL integr. 98-01 |

**C. Decurtazioni**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F02P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004 - 10% | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F27I - Decurtazione permanente | Art. 1, c. 456 legge n. 147/2013 |
| F00P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 | Art. 23, c. 2 DLgs n. 75/2017 |
| F01S - Decurtazioni per recupero erogazioni effettuate in eccesso in precedenza - quota anno di riferimento | Art. 40, c. 3-quinquies DLgs n. 165/2001 |

**DESTINAZIONI FONDO TRATTAMENTI ACCESSORI**

**Destinazioni erogate per prestazioni rese nell’anno di rilevazione**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| U264 - Indennità di specificità medica | Art. 94, c. 1, alinea 3) CCNL 16-18 |
| U448 - Retribuzione di posizione | Art. 94, c. 1, alinea 4) CCNL 16-18 |
| U449 - Retribuzione di risultato | Art. 94, c. 1, alinea 5) CCNL 16-18 |
| U267 - Specifico trattamento economico | Art. 94, c. 1, alinea 6) CCNL 16-18 |
| U06J - Indennità condizioni di lavoro  | Art. 94, c. 1, alinea 7) CCNL 16-18 |

**Area dei professionisti**

**COSTITUZIONE FONDO AREA PROFESSIONISTI**

**A. Risorse fisse**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F76G - Fondo 2004 come certificato dall’organo di controllo (risorse fisse) | Art. 1, c. 189 legge n. 266/05 |
| F99G - Incremento 0,80% monte salari 2003 | Art. 12, c. 1, alinea 2 CCNL 04-05 |
| F01H - Incremento 2,85% monte salari 2005 | Art. 39, c. 1 CCNL 06-09 |
| F02H - Incremento 1,60% monte salari 2007 | Art. 10, c. 1 CCNL 08-09 |
| F12J - Incremento 1,88% monte salari 2015 | Art. 89, c. 1 CCNL 16-18 |
| F03H - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, misura intera | Art. 86, c. 4, 1° per. CCNL 94-97 |
| F04C - Attivazione nuovi servizi, riorganizzazione o incremento dotazioni organiche | Art. 1, c. 2 CCNL integr. 98-01 |
| F16L - Incrementi trattamento economico fisso e continuativo derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria | Art. 11, c. 1, lett. b) DL 135/2018 |

**B. Risorse variabili**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F50H/ F51H - Risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997, sponsorizzazioni, conto terzi e risparmi di gestione | Art. 42, c. 2, lett. d) CCNL 98-01 |
| F96H - Quota dei risparmi aggiuntivi derivanti dai piani di razionalizzazione che la norma destina alla contrattazione integrativa, art 16 cc 4-5-6 del DL n. 98/2011 | Art. 42, c. 2, lett. e) CCNL 98-01 |
| F10M - Risorse compensi avvocati per sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico delle controparti (art. 9, comma 3, DL n. 90/2014) |
| F10N - Risorse compensi avvocati per sentenza favorevole con spese legali compensate, nel limite del corrispondente stanziamento per l’anno 2013 (art. 9, comma 6, DL n. 90/2014) |
| F12K - Altre risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi generali |
| F04H - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, mensilità residue | Art. 86, c. 4, 2° per. CCNL 94-97 |
| F05C - Risparmi di gestione riferiti alle spese del personale | Art. 42, c. 2, lett. b) CCNL 98-01 |
| F06C - Risorse provenienti da specifiche disposizioni normative che destinano risparmi all’incentivazione del personale | Art. 42, c. 2, lett. c) CCNL 98-01 |
| F19S - Risorse ex articolo 18 legge n. 88/1989 | Art. 42, c. 2, lett. f) CCNL 98-01 |
| F11C - Attivazione nuovi serivizi /riorganizzazioni realizzati a parità di personale | Art. 1, c. 2 CCNL integr. 98-01 |

**C. Decurtazioni**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F02P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004 - 10% | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F27I - Decurtazione permanente | Art. 1, c. 456 legge n. 147/2013 |
| F00P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 | Art. 23, c. 2 DLgs n. 75/2017 |
| F01S - Decurtazioni per recupero erogazioni effettuate in eccesso in precedenza - quota anno di riferimento | Art. 40, c. 3-quinquies DLgs n. 165/2001 |

**DESTINAZIONI FONDO TRATTAMENTI ACCESSORI**

**Destinazioni erogate per prestazioni rese nell’anno di rilevazione**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| U552 - Indennità per incarichi di coordinamento | Art. 86, c. 1, alinea 3 CCNL 16-18 |
| U554 - Indennità professionisti legali | Art. 90, c. 1, lett. b), alinea 4 CCNL 94-97 |
| U556 - Indennità altri professionisti / indennità di funzione professionale | Art. 90, c. 1, lett. b), alinea 1-2-3 CCNL 94-97, art. 101, c. 3 CCNL 02‑05 |
| U10I - Retribuzione risultato professionisti legali | Art. 86, c. 1, alinea 4 CCNL 16-18 |
| U11I - Retribuzione risultato altri professionisti |

**Personale non dirigente**

Con il passaggio a regime previsto dal CCNL 2019-21 a decorrere dal 1° novembre 2022 il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente registra importanti modifiche determinate:

* dall’articolo 49, comma 2 che vede l’adeguamento della parte stabile del Fondo con la quota di risorse necessaria a sostenere integralmente gli oneri necessari a corrispondere i differenziali stipendiali come disciplinati dall’articolo 52, comma 4, limitatamente a quelle già a carico dei bilanci, ma in precedenza non poste a carico del Fondo;
* dalle disposizioni di cui al successivo articolo 50 secondo cui l’indennità di ente, istituita con l’articolo 26, comma 5 del CCNL 2002‑05 non è più ricompresa né tra le risorse da detrarre dall’ammontare del fondo (art. 50 comma 1) né tra le poste di utilizzo del fondo (art. 50 comma 2).

Pertanto dalla rilevazione per l’anno 2022 risultano inserite le nuove voci F02S - Risorse per differenziali stipendiali precedentemente a carico del bilancio e F20T - Incremento art. 49, comma 3 CCNL 2019-21 (0,81% m.s. 2018, come esposto in tabella D del CCNL 2019-21).

Qualora in sede di certificazione definitiva del fondo si rendessero necessarie ulteriori poste correttive si invitano gli enti ad inserire le stesse alle voci F00O - Altre risorse non comprese fra le precedenti in caso di rettifiche in aumento, ovvero in F01P - Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti in caso di rettifiche negative.

**COSTITUZIONE FONDO TRATTAMENTI ACCESSORI**

**A. Risorse fisse**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F05L - Unico importo consolidato 2017 | Art. 76, c. 2 CCNL 16-18 |
| F20S - Risorse per differenziali stipendiali precedentemente a carico del bilancio | Art. 49 c. 2 CCNL 19-21 |
| F05M - Incremento 0,49% m.s. 2015 a decorrere dal 1.1.2018 | Art. 76, c. 3, lett. a) CCNL 16-18 |
| F02T - Incremento 0,81% m.s. 2018 a decorrere dal 1.1.2021 | Art. 49 c. 3 CCNL 19-21 |
| F05N - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, misura intera | Art. 76, c. 3, lett. b) CCNL 16-18 |
| F05O - Indennità di amministrazione / ente personale cessato anno precedente non riutilizzate per nuove assunzioni | Art. 76, c. 3, lett. c) CCNL 16-18 |
| F02Z - Rideterminazione dei differenziali stipendiali a carico del fondo in conseguenza degli incrementi stipendiali disposti dall’articolo 73 del CCNL 16-18 | Art. 11, c. 1, lettera a) DL n. 135/18 |
| F16L - Incrementi trattamento economico fisso e continuativo derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria (1) | Art. 11, c. 1, lett. b) DL 135/18 |

(1) Ivi compreso l’accessorio per assunzioni a tempo determinato ex articolo 1 del decreto legge n. 80/2021 di personale il cui costo è incluso nel quadro economico del progetto con relativo rimborso sulle risorse del PNRR.

**B. Risorse variabili**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F50H/F51H - Risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997, sponsorizzazioni, conto terzi e risparmi di gestione | Art. 76, c. 4, lett. a) CCNL 16-18 |
| F96H - Quota dei risparmi aggiuntivi derivanti dai piani di razionalizzazione che la norma destina alla contrattazione integrativa, art 16 cc 4-5-6 del DL n. 98/2011 | Art. 76, c. 4, lett. b) CCNL 16-18 |
| F19S - Risorse ex articolo 18 legge n. 88/1989 | Art. 76, c. 4, lett. c) CCNL 16-18 |
| F00N - Incentivi per le funzioni tecniche previsti dall’art. 113 del DLgs n. 50/2016 |
| F05R - Altre risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi generali |
| F05S - Retribuzione individuale di anzianità, indennità di amministrazione o di ente del personale cessato anno precedente, mensilità residue | Art. 76, c. 4, lett. d) CCNL 16-18 |
| F20U - Risparmi risorse per la remunerazione dello straordinario ordinario dell’anno di riferimento | Art. 49 c. 7 CCNL 19-21 |
| F20V - Incremento 0,22% m.s. 2018 dal 1.1.2022 in attuazione di quanto disposto dall’art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 | Art. 49 c. 8 CCNL 19-21 |
| F05T - Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione ex art. 4, comma 10 CCNL 98-01 | Art. 76, c. 4, lett. g) CCNL 16-18 |
| F999 - Somme non utilizzate fondo anno precedente (1) | Art. 49 c. 5 CCNL 19-21 |

(1) La voce è segnalata in quanto, con riferimento agli enti pubblici non economici l’istituto delle somme non utilizzate nel fondo dell’anno precedente è introdotta dall’articolo 49, comma 5 dal Ccnl del 9 maggio 2022.

**C. Decurtazioni**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F02P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004 - 10% | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F27I - Decurtazione permanente | Art. 1, c. 456 legge n. 147/2013 |
| F00P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 | Art. 23, c. 2 DLgs n. 75/2017 |
| F01S - Decurtazioni per recupero erogazioni effettuate in eccesso in precedenza – quota anno di riferimento | Art. 40, c. 3-quinquies DLgs n. 165/2001 |

**DESTINAZIONI FONDO TRATTAMENTI ACCESSORI**

**Destinazioni erogate per prestazioni rese nell’anno di rilevazione**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| U02S - Differenziali stipendiali in essere nell’anno di riferimento non disponibili alla contrattazione integrativa (1) | Art. 50, c. 1 CCNL 19-21 |
| U02P - Differenziali stipendiali progressioni economiche orizzontali disposte nell’anno di riferimento (2) | Art. 50, c. 2, lett. f) CCNL 19-21 |
| U02L - Premi correlati alla performance organizzativa | Art. 50, c. 2, lett. a) CCNL 19-21 |
| U02M - Premi correlati alla performance individuale | Art. 50, c. 2, lett. b) CCNL 19-21 |
| U07H - Performance nuovi modelli organizzativi (lavoro agile) | Art. 50, c. 2, lett. c) CCNL 19-21 |
| U02N - Indennità correlate alle condizioni di lavoro | Art. 50, c. 2, lett. d) CCNL 19-21 |
| U02O - Indennità di specifiche responsabilità art. 54  | Art. 50, c. 2, lett. e) CCNL 19-21 |
| U02Q- Indennità Posizioni organizzative e professionali art. 15 | Art. 50, c. 2, lett. g) CCNL 19-21 |
| U02R - Incentivi alla mobilità territoriale | Art. 50, c. 2, lett. h) CCNL 19-21 |
| U02S - Welfare integrativo a carico del fondo | Art. 50, c. 2, lett. i) CCNL 19-21 |
| U02T - Quota annuale TFR carico fondo ex art. 35, c. 4 CCNL 06-09 e art. 6, c. 4 CCNL 08-09 | Art. 89, c. 2, lett. g) CCNL 16-18 |
| U22I - Incentivi per le funzioni tecniche previsti dall’articolo 113 del DLgs 50/2016 | Art. 77, c. 2, lett. i) CCNL 16-18 |

(1) Tale voce accoglie, oltre al costo delle progressioni storiche relative agli anni precedenti a quello di rilevazione, anche i differenziali stipendiali di prima applicazione di cui all’art. 52, comma 4, lettere a), b) e c) del CCNL 2019-2021.

(2) Va segnalato come le progressioni economiche orizzontali effettuate ai sensi dell’articolo 14, comma 3 del Ccnl 9 maggio 2022 a seguito dell’entrata in vigore del nuovo ordinamento proffessionale di cui al titolo III sono attribuite con decorrenza 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo.

**Area prestazioni lavoro straordinario**

**FINANZIAMENTO PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO**

**A. Risorse a carico del Bilancio**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F16K - Risorse straordinario ordinario stanziate a bilancio | Art. 30 CCNL 98-01 |

**B. Decurtazioni**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F20Z - Quota non utilizzata straordinario ordinario dell’anno di riferimento**~~, come verificata a consuntivo~~** a favore del fondo trattamenti accessori del medesimo anno (cfr. voce F20U - risorse variabili) | Art. 49, c. 7 CCNL 19-21 |

**DESTINAZIONI PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO**

**Destinazioni erogate per prestazioni rese nell’anno di rilevazione**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| U06B - Compensi per prestazioni di lavoro straordinario rese nell’anno di rilevazione - Prestazioni lavoro straordinario | Art. 25, c. 1 CCNL 16-18 |

##  - ENTI ART. 70, COMMA 4 D.LGS. 165/2001

Con la sottoscrizione del CCNQ del 03.08.2021 si conferma l’inserimento nel comparto Funzioni centrali anche dei seguenti enti:

ENTE NAZIONALE PER L’AVIAZIONE CIVILE (ENAC)

ENTE NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO (ANSV)

AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DELLE FERROVIE E DELLE INFRASTRUTTURE STRADALI E AUTOSTRADALI (ANSFISA) – subentrata alla soppressa AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DELLE FERROVIE (ANSF)

CNEL - CONSIGLIO NAZIONALE DELL’ECONOMIA E DEL LAVORO

Per quanto riguarda il personale Dirigente trova applicazione il CCNL Area Funzioni Centrali, triennio giuridico ed economico 2016-2018, sottoscritto il 09.03.2020. Per il personale del comparto occorre far riferimento al CCNL Funzioni Centrali del 09.05.2022, triennio giuridico ed economico 2019 - 2021.

Per gli enti con contratto ENAC oltre alla disciplina generale del citato CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 del 9.03.2020, si applicano, per il personale dirigenziale, le disposizioni speciali di cui agli articoli dal 77 all’articolo 81 e per i professionisti di I qualifica gli articoli da 101 a 107. Al fine della rilevazione del conto annuale la figura del Direttore generale, nominato ai sensi del DPR 189/2010 art. 4, va comunicata in T1 all’interno della categoria Dirigenti a tempo determinato e nelle altre tabelle di organico e di spesa. Per il personale delle aree e per i professionisti di II qualifica, oltre alla disciplina generale del citato CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 del 09.05.2022, si applica l’articolo 60 recante “Clausole speciali per Enac”, cui le amministrazioni interessate fanno riferimento.

Per il CNEL, oltre alla disciplina generale, si applica l’articolo 59, recante le relative “Clausole speciali per Cnel”.

**Nuova tabella “Famiglie professionali” - TFAM**

A partire dalla rilevazione 2022 è stata predisposta una nuova tabella per rilevare le famiglie professionali che ogni amministrazione deve definire, secondo quanto previsto dal CCNL 2019-2021 per le Funzioni Centrali. Per ciascuna delle quattro categorie di personale previste dal nuovo contratto, l’amministrazione deve elencare le famiglie professionali che sono state individuate. Per ogni categoria è possibile indicare fino a dieci famiglie professionali.

**Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Il rinnovo contrattuale 2019-2021 del personale non dirigente ha comportato una modifca nella modalità di rilevazione del trattamento economico fondamentale. Nella tabella 12 è stata inserita una nuova causale di spesa denominata “Differenziale stipendiale maturato” (cod. A033) nella quale va rilevato il valore complessivo del differenziale di cui all’art. 52 del CCNL 2019-2021. Il differenziale stipendiale maturato, relativo alle posizioni economiche in godimento derivanti dall’istituto delle progressioni economiche, è determinato dalla differenza tra il nuovo stipendio tabellare uguale per tutte le qualifiche di ciascuna area e la posizione economica rivestita al momento dell’entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021, alla quale si aggiunge una quota dell’indennità di amministrazione.

In questa nuova voce “Differenziale stipendiale maturato” (cod. A033) va, quindi, rilevato esclusivamente quanto corrisposto a tale titolo nei mesi di novembre e dicembre 2022 per i quali ha trovato applicazione il nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL 2019-2021.

Nella colonna “Stipendio” (cod. A015) vanno inserite tutte le somme pagate a tale titolo, riferite sia al vecchio ordinamento professionale (mesi gennaio – ottobre 2022) sia al nuovo (mesi novembre – dicembre 2022).